



REFORMASI BIROKRASI

POKJA AKUNTABILITAS

Juli, 2019

Pokja Akuntabilitas

Sebelum (2018)

1. Pimpinan memantau dan mengevaluasi capaian kinerja berkala secara **manual**.
2. Pelaporan capaian kinerja level lembaga s.d Kepala Balai/Stasiun sudah otomatisasi namun level eselon III s.d individu dilakukan secara **manual**.
3. Penilaian kinerja berjenjang dilakukan secara **manual**.

Perubahan/Inovasi (2019)

1. Pimpinan memantau dan mengevaluasi capaian kinerja berkala **berbasis elektronik**.
2. Seluruh pelaporan capaian kinerja dari level kepala LAPAN s.d individu sudah **berbasis elektronik**.
3. Ujicoba penilaian kinerja berjenjang **berbasis elektronik**.
4. Pengembangan aplikasi yang **terintegrasi** antara aplikasi kinerja organisasi (kinerja.lapan.go.id) dengan aplikasi kinerja individu (simpeg.lapan.go.id).

Pokja Akuntabilitas

Dampak

Meningkatnya akuntabilitas kinerja instansi (Nilai AKIP LAPAN dari 73,36 menjadi 73,79)

Dokumentasi Foto

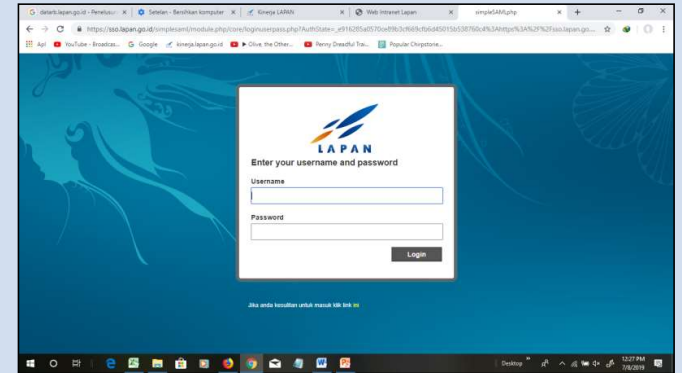
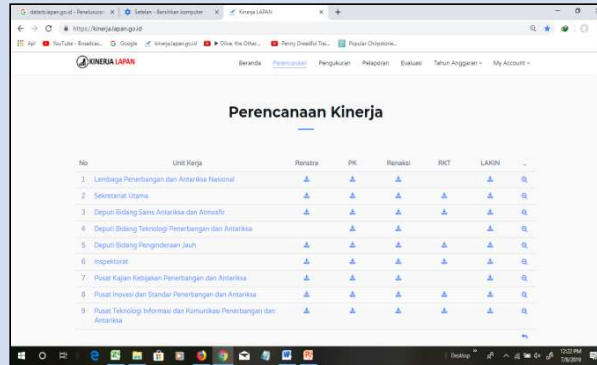


Dokumentasi penandatanganan PK 2019

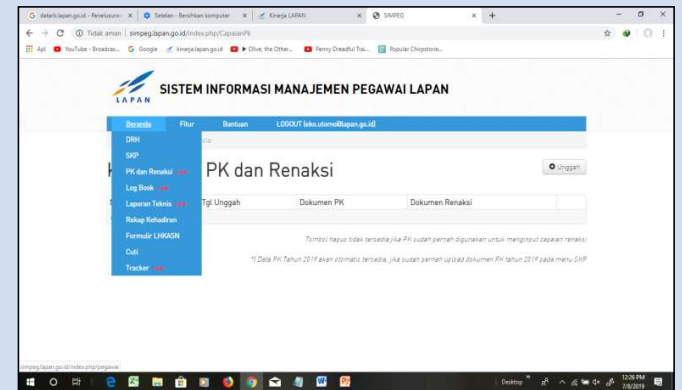
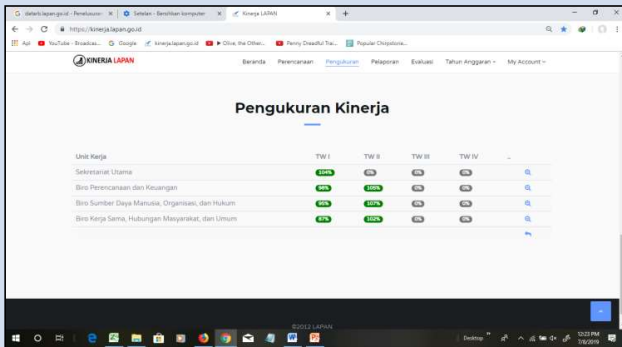


Dokumentasi Penyusunan Renstra LAPAN 2020-2024

Dokumentasi Foto (lanjutan)



Tampilan Aplikasi kinerja.lapan.go.id



Tampilan Aplikasi Simpeg.lapan.go.id