

# POKJA

## PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

- NILAI MAKSIMUM : 15
- CAPAIAN NILAI PMPRB DAN TIM EVALUATOR KEMENPAN-RB

TAHUN	PMPRB	MENPAN-RB	DELTA
2016	13,10	13,07	0.03
2017	14,64	13,26	1.38
2018	14,82	13,26	1.56

# REKOMENDASI

## TIM EVALUATOR RB KEMENPAN-RB PENILAIAN TAHUN 2018

### PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

#### Rekomendasi

"Menerapkan Manajemen SDM yang berbasis merit melalui penerapan manajemen kinerja individu yang selaras dengan kinerja organisasi dan memanfaatkan hasilnya untuk pengembangan kompetensi dan pembinaan karier pegawai dalam mendukung terlaksananya manajemen SDM yang berbasis merit guna meningkatkan profesionalitas SDM"

#### Rekomendasi

"Melakukan upaya penyegaran terhadap aparatur berupa pelatihan dan penguatan sikap dan perilaku untuk memperkuat integritas aparatur. Selain itu, perlu dilakukan penyempurnaan sistem integritas terkait pengelolaan SDM, pengelolaan anggaran, dan mekanisme hubungan kerja antar pegawai serta menginternalisasikan hal tersebut kepada seluruh pegawai"

# TINDAK LANJUT

## REKOMENDASI TIM EVALUATOR RB KEMENPAN TAHUN 2016 - 2018

### PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

#### Rekomendasi

"Menerapkan Manajemen SDM yang berbasis merit melalui penerapan manajemen kinerja individu yang selaras dengan kinerja organisasi dan memanfaatkan hasilnya untuk pengembangan kompetensi dan pembinaan karier pegawai dalam mendukung terlaksananya manajemen SDM yang berbasis merit guna meningkatkan profesionalitas SDM.

#### Tindak Lanjut:

- 1) Seluruh pegawai telah menyusun PK yang merupakan cascading dari atasannya dengan mengacu pada kinerja organisasi
- 2) Penandatanganan PK dengan atasan langsungnya
- 3) Penyusunan Renaksi atas PK yang telah ditandatangani per bulan
- 4) Pengukuran capaian kinerja individu dilaksanakan per bulan yang dimanfaatkan sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja
- 5) Pengukuran capaian kinerja individu secara online
- 6) Capaian kinerja individu tahunan dijadikan bahan pertimbangan pemberian beasiswa persyaratan seleksi semua jabatan struktural, kenaikan pangkat, pemberian penghargaan.

# TINDAK LANJUT

## REKOMENDASI TIM EVALUATOR RB KEMENPAN TAHUN 2016 - 2018

### PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

#### Rekomendasi

"Melakukan upaya penyegaran terhadap aparatur berupa pelatihan dan penguatan sikap dan perilaku untuk memperkuat integritas aparatur. Selain itu, perlu dilakukan penyempurnaan sistem integritas terkait pengelolaan SDM, pengelolaan anggaran, dan mekanisme hubungan kerja antar pegawai serta menginternalisasikan hal tersebut kepada seluruh pegawai"

#### Tindak lanjut

- 1) Dilaksanakan capacity building pada setiap unit kerja dilingkungan LAPAN setiap tahun.
- 2) Dilakukan Assesment ke seluruh Pegawai (JPT Madya, Pratama, Administrator, Pengawas, Calon Assesor Peneliti, Pejabat Fungsional Arsiparis)
- 2) Penandatanganan Pakta Integritas oleh semua pegawai LAPAN
- 3) Sosialisasi pembangunan Zona Integritas pada setiap unit kerja dilingkungan LAPAN yang diikuti oleh semua pegawai

# Pokja Penataan Sistem Manajemen SDM Perubahan Terbaru

## Sebelum

- 1) Belum dilakukan Monitoring dan Evaluasi atas pencapaian kinerja individu
- 2) Belum dilakukan Evaluasi Pasca Diklat
- 3) Telah dilakukan sertifikasi (baru 1 jabatan=ppbj)
- 4) SIMPEG yang telah ada

## Dampak

1. Capaian kerja individu dapat dimonitoring oleh pimpinan unit organisasi setiap saat
2. Peningkatan indeks profesionalisme ASN
3. Tersedianya rekam jejak kinerja setiap pegawai berbasis elektronik
4. Tersedianya Data hasil evaluasi diklat untuk pengembangan SDM selanjutnya
5. Layanan Kepegawaian yang dapat di control oleh penerima layanan)

## Perubahan/Inovasi

1. Adanya Surat Edaran Kepala LAPAN Nomor 7 Tahun 2019 tentang Penilaian Capaian Rencana Aksi Bulanan Kinerja Individu
2. Telah dilakukan sertifikasi pada jabatan Pengawas, Administrator, JPT Pratama Pengelola SDM, Jabatan Pengawas dan Assesor Penilai Peneliti
3. Telah dilakukan Evaluasi Pasca Diklat (pada Level 3)
4. Revitalisasi SIMPEG (Fitur PK, Renaksi, Penilaian Capaian Kinerja Individu, Laporan Teknis, Log Book serta Layanan Kepegawaian berbasis Tracker)

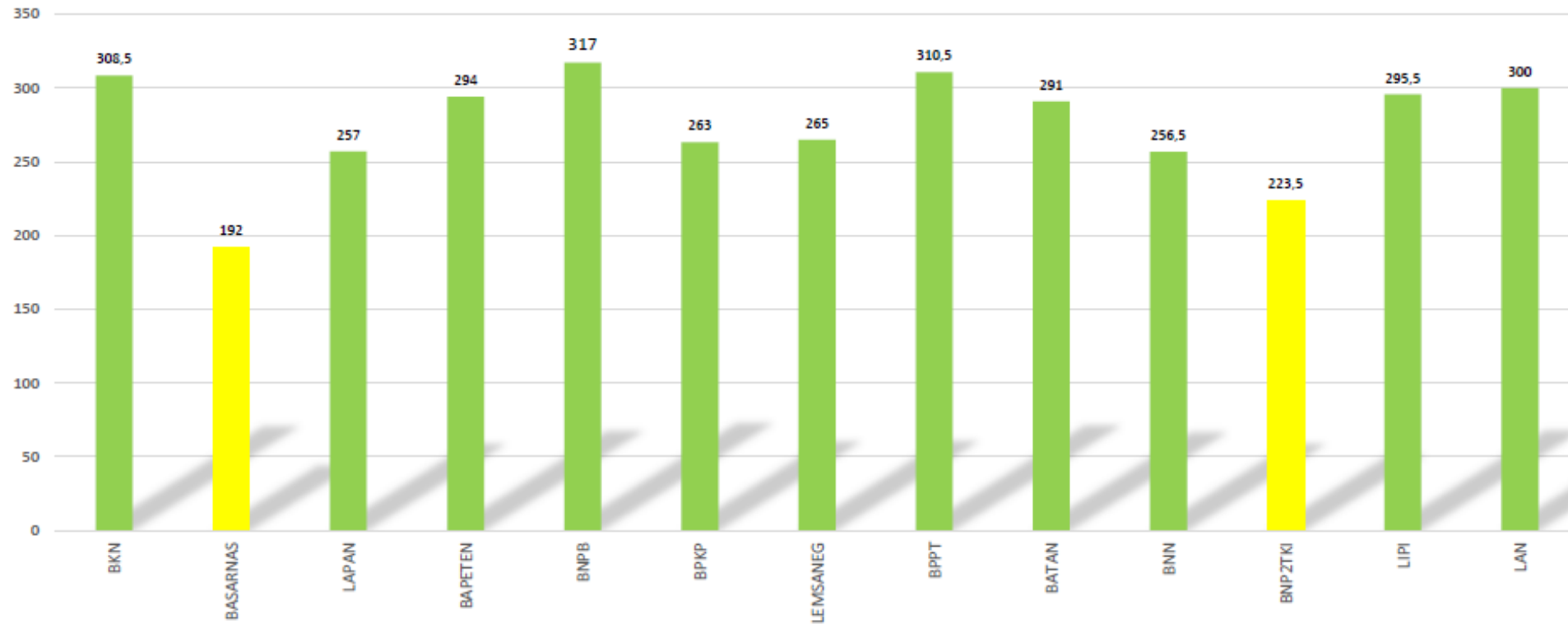
## Foto

[KEGIATAN ASSESMEN JABATAN PENGAWAS](#)

## Video

Link, durasi maks 2menit

## Peta Penerapan Sistem Merit Menajamen Aparatur Sipil Negara (ASN) di Beberapa Lembaga Pemerintah Non Kementerian (LPNK) Tahun 2018



## KEGIATAN CAPACITY BUILDING SELURUH PEGAWAI LAPAN DI PADALARANG



KEGIATAN ASSESMEN JABATAN PENGAWAS (52 PEJABAT PENGAWAS)  
DI LEMBAGA PSIKOLOGI TERAPAN UI





KEGIATAN ASSESMEN JABATAN PELAKSANA ( 53 ORANG )  
DI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN)



## KEGIATAN FGD PENATAAN DAN DISTRIBUSI PEGAWAI YANG DIIKUTI 21 KEPALA SATKER DI KANTOR LAPAN JAKARTA



# KEGIATAN SOSIALISASI DAN BIMTEK APLIKASI PELAPORAN CAPAIAN RENAKSI BULANAN KE PARA KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI DAN KASSUBBAG TU SELURUH SATKER LAPAN DI KANTOR LAPAN JAKARTA



## KEGIATAN SOSIALISASI DAN BIMTEK APLIKASI PELAPORAN CAPAIAN RENAKSI BULANAN SECARA ON LINE DI LINGKUNGAN PUSKKPA



KEGIATAN SOSIALISASI DAN BIMTEK APLIKASI PELAPORAN CAPAIAN RENAKSI BULANAN  
SECARA ON LINE DI LINGKUNGAN PUSTEKSAT

